

**PENGARUH TEAMWORK DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA
(STUDI KASUS PADA DINAS LINGKUNGAN HIDUP
KABUPATEN REMBANG)**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2019**

TESIS

**PENGARUH TEAMWORK DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA
(Studi Kasus pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rembang)**

Oleh:

ANNA MEGAWATI

Telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 28 Agustus 2019

Pembimbing I



(Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM)
NIDN.0625076401

Pembimbing II



(Dr. Supriyono, SE, MM)
NIDN. 0614037104

Mengetahui,
Ketua Program Studi Magister Manajemen



(Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM)
NIDN. 0625076401

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2019**

IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

JUDUL TESIS : PENGARUH TEAMWORK DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI
MOTIVASI KERJA
(Studi Kasus pada Dinas Lingkungan Hidup
Kabupaten Rembang)

Nama Mahasiswa : Anna Megawati
NIM : 201701036
Program Studi : Magister Manajemen
Tanggal Ujian : 28 Agustus 2019

TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM (.....)

Anggota : Dr. Supriyono, SE, MM (.....)

TIM DOSEN PENGUJI

Dosen Penguji : Dr. Drs. H. Zainuri, MM (.....)

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul:

PENGARUH TEAMWORK DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA

(Studi Kasus pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rembang)

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Penelitian Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 28 Agustus 2019



ANNA MEGAWATI
NIM. 201701036

RIWAYAT HIDUP

Anna Megawati, Klaten, 10 Agustus 1970 anak dari ayah (Alm.) Daniel Suradji dan ibu Emiliana Kastini, SD sampai SMA di kota Klaten lulus SMA 1988, studi S1 di Fakultas Hukum Universitas Atmajaya pada tahun 1995. Staf Bagian Hukum Sekretariat Daerah Kabupaten Rembang tahun 1999 - 2009. Kasubbag. Perundang-undangan Bagian Hukum Sekretariat Daerah Kabupaten Rembang tahun 2009 – 2010, Kasi. Pemberdayaan Masyarakat Desa kecamatan Gunem tahun 2010 – 2012, Kasi. Peningkatan Kapasitas Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rembang tahun 2012 – Sekarang.

Kudus, 28 Agustus 2019

Penulis

Anna Megawati



UCAPAN TERIMA KASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. H. Suparno, SH., MS, selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan selama mengikuti studi.
2. Dr. H. Mochammad Edris, Drs., MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kemudahan dan memotivasi dalam menyelesaikan studi.
3. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen dan pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan Tesis ini serta dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
4. Dr. Supriyono, SE, MM, selaku Pembimbing kedua yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan Tesis ini.
5. Suami dan anak-anakku tercinta yang telah memberikan do'a dan motivasi sehingga terselesaikannya Tesis ini.
6. Rekan-rekan penulis yang telah banyak memberikan bantuan ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dalam menyelesaikan studi.

Kudus, 28 Agustus 2019

Penulis

Anna Megawati

ABSTRAK

Kinerja pegawai dalam suatu organisasi seperti di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rembang juga dipengaruhi oleh sistem budaya yang ada di organisasi tersebut. Yang mana secara luas meliputi proses mempengaruhi dalam menentukan tujuan organisasi, memotivasi perilaku pengikutnya untuk mencapai tujuan, mempengaruhi untuk memperbaiki kelompok dan budayanya. Budaya organisasi menjadi faktor penting yang menentukan kelangsungan dan berkelanjutan lembaga tersebut.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh team work dan budaya organisasi terhadap motivasi kerja pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rembang. Menganalisis pengaruh team work budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rembang serta menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rembang. Populasi penelitian ini adalah seluruh Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rembang. Jumlah pegawai tersebut adalah 168 orang. Sedangkan sampel yang digunakan adalah 118 responde. Hasil penelitian Team work budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap motivasi kerja di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rembang, Team work budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja di Kantor Lingkungan Hidup Rembang, hal ini membuktikan bahwa semakin baik budaya organisasi maka semakin baik pula kinerja pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rembang. Motivasi kerja berpengaruh positif signifikan team work berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja di mediasi motivasi kerja, hal ini membuktikan bahwa semakin baik teamwork maka semakin baik pula kinerja yang dimediasi oleh motivasi kerja di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rembang. Budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja dimediasi motivasi kerja, hal ini membuktikan bahwa semakin baik budaya organisasi semakin baik pula kinerja yang dimediasi dengan motivasi kerja di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rembang.

Kata Kunci : Teamwork, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Kinerja

ABSTRACT

The performance of employees in an organization such as the Rembang District Environmental Agency is also influenced by the cultural system in the organization. Which broadly includes the process of influencing in setting organizational goals, motivating followers' behavior to achieve goals, influencing to improve the group and its culture. Organizational culture is an important factor that determines the survival and sustainability of the institution.

This study aims to analyze the effect of team work and organizational culture on employee motivation in the Rembang District Environmental Office. Analyzing the effect of organizational culture team work on employee performance at the Rembang Regency Environmental Office and analyzing the influence of motivation on employee performance at the Rembang Regency Environmental Agency. The population of this research is all employees of the Rembang Regency Environmental Office. The number of employees is 168 people. While the sample used was 118 respondents. The results of the organizational culture team work work have a significant positive effect on work motivation in the Department of Environment in Rembang, Team work organizational culture have a significant positive effect on performance in the Office of the Environment Rembang, this proves that the better the organizational culture, the better the performance of employees in the Office Rembang District of the Environment. Motivation has a significant positive effect on team work significantly positive effect on performance in mediating work motivation, this proves that the better the teamwork, the better the performance mediated by employee motivation in the Department of Environment, Rembang regency. Organizational culture has a significant positive effect on performance mediated motivation work, this proves that the better the organizational culture, the better the performance is mediated by the motivation of the employees in the Rembang District Environment Office.

Keywords: Teamwork, Organizational Culture, Motivation Work and Performance

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas limpahan rahmat dan karunia penulis dapat menyajikan tulisan tesis yang berjudul: **Pengaruh Teamwork Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja (Studi Kasus Pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rembang)**

. Tulisan ini menyajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi Teamwork dan Budaya Organisasi, motivasi kerja, dan kinerja pegawai. Sangat disadari bahwa dengan kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki penulis, walaupun telah dikerahkan segala kemampuan untuk lebih teliti, tetapi masih dirasakan banyak kekurangtepatan, oleh karena itu penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Kudus, 28 Agustus 2019

Penulis

Anna Megawati



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	11
1.3. Tujuan Penelitian.....	12
1.4. Manfaat Penelitian.....	13
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	14
2.1. Team Work.....	14
2.1.1. Teori dan Definisi tentang Teamwork.....	14
2.1.2. Jenis-jenis Teamwork.....	17
2.1.3. Tahap Perkembangan Teamwork.....	19
2.1.4. Manfaat dan Pentingnya Teamwork.....	20
2.2. Teori Budaya Organisasi.....	21
2.2.1. Metafora Budaya (Jaring Laba-Laba).....	24
2.2.2. Asumsi Teori Budaya Organisasi.....	25
2.2.3. Simbol Budaya Organisasi.....	26
2.2.4. Budaya Organisasi yang Kuat.....	28
2.2.5. Indikator Budaya Organisasi.....	29
2.3. Definisi Motivasi.....	30
2.3.1. Model Pengukuran Motivasi.....	32
2.3.2. Unsur-Unsur Motivasi Kerja.....	33
2.4. Pengertian Kinerja.....	35
2.4.1. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	38
2.4.2. Penilaian Kinerja.....	39
2.4.3. Tujuan Penilaian Kerja.....	42
BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN PERUMUSAN HIPOTESIS.....	47
3.1. Kerangka Konsep Penelitian.....	47
3.2. Definisi Operasional.....	48
3.3. Pengaruh antar variabel.....	

3.3.1.	Pengaruh Teamwork terhadap motivasi pegawai di Dinas Lingkungan Hidup di Kabupaten Rembang.....	50
3.3.2	Pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rembang.....	52
3.3.3	Pengaruh teamwork terhadap kinerja pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rembang....	53
3.3.4	Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rembang.....	54
3.3.5	Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rembang.....	55
BAB IV	METODE PENELITIAN.....	57
4.1	Tempat dan waktu Penelitian.....	57
4.2	Populasi dan Sampel.....	57
4.3	Metode Pengumpulan Data.....	58
4.4	Uji Kualitas Data.....	59
4.5	Sumber dan Jenis Data.....	61
4.6	Analisis Data.....	62
4.6.1.	Koreksi.....	62
4.6.2	Pemrosesan.....	63
4.6.3	Penyusunan Data.....	63
4.6.4	Analisis Deskriptif.....	63
4.6.5	Analisis Kuantitatif.....	64
4.6.6	Uji Asumsi.....	64
4.8.	Analisis Data.....	29
BAB V	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	70
5.1.	Analisis Deskriptif.....	70
5.2.	Deskripsi Variabel.....	73
5.3.	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	78
5.3.1.	Uji Validitas.....	78
5.3.2.	Uji Reliabilitas.....	81
5.4.	Evaluasi Asumsi Asumsi SEM.....	81
5.4.1	Normalitas Data.....	82
5.4.2.	<i>Multivariate Outlier</i>	83
5.5.	Confirmatory Faktor Measurement Model.....	83
5.5.1.	Team work (X ₁).....	84
5.5.2.	Budaya Organisasi (X ₂).....	86
5.5.3.	Motivasi Kerja.....	89
5.5.4.	Kinerja Pegawai.....	91
5.6.	Analisis <i>Structural Equation Modeling</i> (SEM).....	94
5.7.	Pengujian Hipotesis.....	96
5.8.	Pembahasan.....	100

5.8.1.	Pembahasan Hipotesis 1, pengaruh team work terhadap motivasi kerja pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rembang.....	102
5.8.2.	Pembahasan Hipotesis 2, pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi kerja di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rembang.....	103
5.8.3.	Pembahasan Hipotesis 3, pengaruh Team work terhadap kinerja Pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rembang.....	105
5.8.4.	Pembahasan Hipotesis 4, pengaruh Budaya organisasi terhadap kinerja Pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rembang.....	106
5.8.5.	Pembahasan Hipotesis 5, pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rembang.....	107
5.8.6.	Peran motivasi kerja sebagai variabel mediasi antara team work dengan kinerja.....	109
5.8.7.	Peran Motivasi kerja sebagai variabel mediasi antara Budaya organisasi dengan Kinerja.....	111
BAB VI	PENUTUP.....	114
6.1.	Kesimpulan.....	114
6.2.	Implikasi Hasil Penelitian dan Manajerial.....	115
6.2.1	Kebijakan Praktis.....	115
6.2.2	Penelitian Lanjutan.....	116
DAFTAR PUSTAKA.....		117
LAMPIRAN.....		120

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Program Kegiatan di Dinas Lingkungan Hidup di Tahun 2018 (Januari – September 2018).....	6
2.1	Simbol Budaya Organisasi.....	27
5.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	70
5.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	71
5.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Penghasilan.....	72
5.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	72
5.5	Deskripsi Statistik Variabel Team work.....	74
5.6	Deskripsi Statistik Variabel Budaya organisasi.....	75
5.7	Deskripsi Statistik Variabel Motivasi.....	76
5.8	Deskripsi Statistik Variabel Kinerja.....	77
5.9	Nilai Validitas konvergen.....	79
5.10	Hasil AVE.....	80
5.11	Discriminant validity.....	80
5.12	Hasil Construct Reliability.....	81
5.13	Uji Normality.....	82
5.14	Uji Outliers.....	83
5.15	<i>Model Goodness of Fit Index</i> team work (X ₁).....	85
5.16	Standarrized Regresion Weight pada Analisis Faktor Konfirmatori Team work (X ₁).....	85

Tabel	Judul	Halaman
5.17	Model <i>Goodness of Fit test Konfirmatori</i> Budaya organisasi.....	87
5.18	Standarrized Regresion Weight pada analisis Faktor Konfirmatori Budaya organisasi.....	88
5.19	Model <i>Goodness of Fit test Konfirmatori</i> Motivasi.....	90
5.20	Weight pada analisis Faktor Konfirmatori Motivasi.....	90
5.21	Model <i>Goodness of Fit test Konfirmatori</i> Kinerja.....	92
5.22	Regresion Weight pada analisis Faktor Konfirmatori kinerja.....	93
5.23	Hasil Pengujian Kelayakan Structural Equation Model (SEM).....	95
5.24	Hasil Regreion Weights Hubungan Antar Kontruk.....	97
5.25	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung.....	99

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
3.1	Kerangka Konsep Penelitian.....	47
5.1	Team work.....	84
5.2	Budaya organisasi.....	87
5.3	Motivasi Kerja.....	89
5.4	Kinerja.....	92
5.5	Hasil Analisis <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM) Full Model.....	94



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Kuesioner.....	120
2	<i>Output</i> Olah Data.....	124
3	Tabel <i>Chi Square</i>	145
4	Data Penelitian.....	147
5	Bukti Lembar Hasil Turniti.....	162
6	Surat Ijin Penelitian.....	163

